

Vedtægter for Interkulturelt Kvinderåd

§ 1. Foreningens navn og adresse

1. Organisationens navn er Interkulturelt Kvinderåd.
2. Organisationens hjemsted er, Niels Hemmingsens Gade 10, 3., 1153 København K.

§ 2. Organisationens formål

Organisationens formål er at virke som et samlende organ for de tilsluttede foreninger til styrkelse af samarbejdet foreningerne imellem og arbejde for:

- At synliggøre etniske minoritetskvinder overfor myndigheder, offentlige institutioner, politiske partier og det øvrige samfund.
- At samle, koordinere og støtte de etniske minoritets kvindeforeningers arbejde.
- At sætte fokus på og arbejde for at forbedre etniske minoritetskvinders forhold og styrke deres deltagelse og position i samfundet, både i Danmark og internationalt.
- At medvirke til at varetage etniske minoritetskvinders rettigheder og deres sociale, kulturelle, faglige og økonomiske interesser.

§ 3. Organisationen og medlemsforeninger

1. Interkulturelt Kvinderåd er uafhængigt af politiske, religiøse og økonomiske interesser.
2. Interkulturelt Kvinderåd har ikke ret til at blande sig i en medlemsforenings interne anliggender.
3. Spørgsmål, der er af særlig interesse for enkelte foreninger, skal forelægges disse, inden afgørelser træffes

§ 4. Medlemskab og optagelse

Som medlem kan optages alle etniske minoritetsforeninger, der ønsker at fremme det i § 2 nævnte formål, og som vedkender sig Interkulturelt Kvinderåds vedtægter.

Det er en betingelse for optagelse at foreningen ikke drives i erhvervsmæssigt øjemed, og at den ledes af enten etniske minoritetskvinder alene, eller i fællesskab af etnisk danske kvinder og/eller mænd og etniske minoritetskvinder, eller af etniske minoritets kvinder og mænd i fællesskab.

Hver medlemsforening har 3 stemmeberettigede delegerede til generalforsamlingen, der er Interkulturelt Kvinderåds øverste myndighed.

Enkelte kvinder, som har interesse i at blive medlem i foreningen, kan optages og har stemmeret. Medlemmer fra medlemsforeninger kan stille op som kandidater til bestyrelsen. Den opstillede kandidat skal være en kvinde.

Optagelse

1. Enhver forening, som ønsker at tilslutte sig Interkulturelt Kvinderåd må sende en ansøgning til Interkulturelt Kvinderåds bestyrelse samt vedlægge love, vedtægter el. lign.
2. Afgørelse om optagelse træffes på den årlige generalforsamling. Beslutning om optagelse kræver tilslutning fra mindst 2/3 af de tilstedeværende stemmeberettigede.

§ 4A. Støttemedlemmer

Enkeltpersoner, der kan tilslutte sig Interkulturelt Kvinderåds formål jfr. § 2, kan blive støttemedlem af organisationen.

Som støttemedlem modtager man Interkulturelt Kvinderåds informationsmaterialer og invitationer til offentlige møder, arrangementer, seminarer, konferencer m.m.

Støttemedlemmer har ikke stemmeret til generalforsamlingen.

§ 5. Udmeldelse

Udmeldelse af Interkulturelt Kvinderåd skal ske skriftligt til bestyrelsen og træder i kraft fra det følgende regnskabsårs begyndelse. Medlemskab ophører, hvis en forening ikke længere opfylder betingelserne for medlemskab i § 3 stk. 1, eller hvis en forening har været i kontingentrestance i 2 år.

Genoptagelse kan finde sted mod betaling af restance.

§ 6. Eksklusion

En medlemsforening/et støttemedlem der modarbejder Interkulturelt Kvinderåds formål kan ekskluderes. Eksklusion af en medlemsforening/støttemedlem vedtages på generalforsamlingen, når 3/4 af de fremmødte stemmeberettigede stemmer for.

Et ekskluderet medlem kan anke eksklusionen ved næste generalforsamling.

§ 7. Medlemskontingent

Medlemsforeninger betaler et årligt kontingent. Beløbets størrelse fastsættes på den årlige ordinære generalforsamling.

Interkulturelt Kvinderåds bestyrelse kan i særlige tilfælde nedsætte kontingentet for enkelte foreninger. '

Støttemedlemmers kontingent fastsættes ligeledes på generalforsamlingen.

Kontingent foreslås af bestyrelsen og godkendes på generalforsamlingen.

Kontingent betales forud og refunderes ikke ved udmeldelse.

§ 8. Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år sidste lørdag i september måned. Den indkaldes skriftligt med mindst 4 ugers varsel.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen samt meddelelse om opstilling af bestyrelseskandidater, skal være bestyrelsen i hænde 2 uger før generalforsamlingen, og dagsorden, regnskab, budget og kandidatliste udsendes til medlemsforeningerne senest 1 uge før generalforsamlingen.

På generalforsamlingen må kun tages beslutning om sager, som er optaget på den offentliggjorte dagsorden.

Der føres referat over vedtagne beslutninger. Referenten læser vedtagne beslutninger op på generalforsamlingen.

Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde følgende punkter:

- 1) Valg af dirigent og referent
- 2) Valg af stemmetællere

- 3) Godkendelse af dagsorden og om mødet er lovligt indkaldt
- 4) Bestyrelsens beretning
- 5) Arbejdsprogram for det kommende år
- 6) Forelæggelse og godkendelse af det reviderede regnskab
- 7) Forelæggelse og godkendelse af budget og kontingent
- 8) Valg af bestyrelse og suppleanter
- 9) Valg af intern revisor
- 10) Behandling af indkomne forslag
- 11) Eventuelt

§ 9. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af en af følgende medlemsgrupper:

- 5 eller flere medlemmer af bestyrelsen
- Foreningens revisor
- 2/3 af medlemsforeninger

Ekstraordinære generalforsamlinger afholdes efter samme procedure med følgende dagsorden:

- 1) Valg af dirigent og referent
- 2) Godkendelse af dagsorden og om mødet er lovligt indkaldt
- 3) Behandling af indkomne forslag.

§ 10. Tale-, stemme- og fremmøderet generalforsamlingen

Delegerede, bestyrelsesmedlemmer og støttemedlemmer har taleret på generalforsamlingen.

Delegerede og bestyrelsesmedlemmer har stemmeret.

Støttemedlemmer har ikke stemmeret.

Ekskluderede medlemsforeninger, støttemedlemmer og bestyrelsesmedlemmer har alene taleret på deres egen sag og ikke stemmeret.

§ 11. Valg af bestyrelse og suppleanter

1. Valg sker ved skriftlig afstemning.
2. Bestyrelsen, suppleanter og revisor vælges direkte af generalforsamlingen.
3. Forkvinde og næst forkvinde vælges internt ved det konstituerende bestyrelsesmøde blandt bestyrelsen.
4. Kandidater skal indstilles af deres medlemsforeninger. En forening har ret til to kandidater i bestyrelsen, hvis andre foreninger ikke stiller en kandidat til valg, og der i så fald mangler bestyrelsesmedlemmer.
5. Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen. På ulige år vælges 3 bestyrelsesmedlemmer og på lige år vælges 4 bestyrelsesmedlemmer. Suppleanter vælges for 1 år.
6. Bestyrelsen skal bestå af etniske minoritetskvinder, dog kan 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne være etnisk danske kvinder.

§ 12. Bestyrelsen

1. Foreningen ledes af en bestyrelse på max. 7 personer plus 3 suppleanter. Bestyrelsen konstituerer sig med forkvinde, næst forkvinde, kasserer, sekretær og øvrige arbejds- og opgavefordelinger.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsesmedlemmer er til stede. Afgørelser i bestyrelsen foregår ved stemmeflertal. Ved stemmelighed er forkvindens stemme udslagsgivende. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Der føres beslutningsreferat af bestyrelsesmøderne. Disse offentliggøres for medlemmerne.

2. Suppleanter indkaldes til bestyrelsesmøderne og har taleret. Ved forkvindens forfald træder næst forkvinden i forkvindens sted. Når et bestyrelsesmedlem træder ud af bestyrelsen eller holder orlov, indtræder suppleanten som fuldbyrdet bestyrelsesmedlem med tale- og stemmeret.
3. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for alle aktiviteter i foreningen og udformer retningslinjerne for dem, herunder de enkelte bestyrelsesmedlemmers ansvarsområder.

Foreningens arbejdsgrupper og lokalgrupper konstituerer sig selv og organiserer selv deres arbejde. Disse grupperes aktiviteter i foreningens navn sker under ansvar overfor bestyrelsen og i øvrigt i henhold til vedtægterne.

Bestyrelsen, arbejdsgrupperne og lokalgrupperne udfører det med foreningens daglige ledelse forbundne arbejde, der ikke ifølge vedtægterne kræver afgørelse af generalforsamlingen.

§ 13. Regnskabsår

Regnskabsåret løber fra 1. januar til 31. december.

§ 14. Tegningsret

Foreningen tegnes af forkvinden samt et andet bestyrelsesmedlem i foreningen.

§ 15. Vedtægtsændringer

Ændring af vedtægterne kan kun ske på en generalforsamling, hvor mindst 2/3 af medlemmerne er repræsenteret og hvor ændringerne bliver tiltrådt med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

§ 16. Opløsning af foreningen

Beslutning om opløsning kan vedtages på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling, der er indkaldt med dette punkt på dagsordenen.

Stk. 2

Et forslag om opløsning kan kun vedtages, hvis mindst 2/3 af medlemmerne er repræsenteret og mindst 3/4 af de afgivne stemmer er for.

Stk.3

Foreningens eventuelle formue tilfalder ved opløsning Kvinderådet eller en anden forening mv. som er hjemmehørende her i landet og har et almennyttigt formål.

Vedtaget på den stiftende generalforsamling den 26. september 2009.

Vedtægtsændringer på generalforsamlingen i september **2011:**

§ 11 punkt 2 Forkvinde og næst forkvinde samt øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges direkte af generalforsamlingen. Forkvinden skal være en etnisk minoritetskvinde. Punktet ændret til: Bestyrelsen vælges direkte på generalforsamlingen.

Nyt § 11 punkt 3: Forkvinde og næst forkvinde vælges internt ved det konstituerende bestyrelsesmøde blandt bestyrelsen. Forkvinden og næst forkvinde skal være en etnisk minoritetskvinde.

Det oprindelige punkt 3 bliver punkt 4 osv.

§ 12 punkt 1 Foreningen ledes af en bestyrelse på 9 personer plus to suppleanter. Bestyrelsen konstituerer sig med kasserer, sekretær og øvrige arbejds- og opgavefordelinger. Ændres til: Foreningen ledes af en bestyrelse på 9 personer plus 4 suppleanter. Bestyrelsen konstituerer sig med forkvinde, næst forkvinde, kasserer,

Vedtægtsændringer på generalforsamlingen i september **2012:**

§ 4 tilføjes: Enkelte kvinder, som har interesse i at blive medlem i foreningen, kan optages og har stemmeret.

Afsnit i § 4 Kun medlemsforeninger kan opstille kandidater til bestyrelsen, og den opstillede kandidat skal være en kvinde.

Ændret til: Både medlemmer fra medlemsforeninger og enkeltmedlemmer kan stille op som kandidater til bestyrelsen, og den opstillede kandidat skal være en kvinde.

§ 11 punkt 4 Kandidater skal indstilles af deres medlemsforeninger.

Tilføjelse til punkt 4: En forening har ret til to kandidater i bestyrelsen, hvis andre foreninger ikke stiller en kandidat til valg, og der i så fald mangler bestyrelsesmedlemmer.

§ 11 punkt 5 Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen. Hvert år

Ændres til bestyrelsens medlemmer vælges for 3 år ad gangen. Hvert år

§ 12 punkt 1: Foreningen ledes af en bestyrelse på 9 personer plus 4 suppleanter. Ændres til: Foreningen ledes af en bestyrelse på max 7 personer plus 3 suppleanter

Vedtægtsændringer på generalforsamlingen i 28. september **2013**:

§ 4 Både medlemmer fra medlemsforeninger og enkeltmedlemmer kan stille op som kandidater til bestyrelsen, og den opstillede kandidat skal være en kvinde.

Ændres til: Medlemmer fra medlemsforeninger kan stille op som kandidater til bestyrelsen. Den opstillede kandidat skal være en kvinde

§ 8 Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen samt meddelelse om opstilling af bestyrelseskandidater skal være bestyrelsen i hænde 2 uger før generalforsamlingen, og dagsorden og kandidatliste udsendes til medlemsforeninger senest 1 uge før generalforsamlingen.

Ændres til generalforsamlingen, og dagsorden, regnskab, budget og kandidatliste udsendes til medlemsforeninger

§ 11 punkt 5 Bestyrelsens medlemmer vælges for 3 år ad gangen. Hvert år skal mindst 4 bestyrelsesmedlemmer og enten forkvinde eller næst forkvinde være på valg.

Ændres til: Bestyrelsens medlemmer vælges for 3 år ad gangen. Hver andet år skal mindst 3 bestyrelsesmedlemmer og enten forkvinde eller næst forkvinde være på valg.

Vedtægtsændringer på generalforsamlingen i **2014** (afholdt februar 2015)

§ 1. Foreningens navn og adresse

1. Organisationens navn er Etniske Minoritetskvinders Råd.
2. Organisationens hjemsted er Niels Hemmingsens Gade 10, 3., 1153 København K.

§ 9 Ekstraordinær generalforsamling

10 medlemsforeninger ændres til 2/3 af medlemsforeninger.

§ 11 Valg af bestyrelsen og suppleanter

§ 11, 3. Forkvinde og næstforkvinde vælges internt ved det konstituerende bestyrelsesmøde blandt bestyrelsen.

Sætningen: "*Forkvinden og næstforkvinden skal være etnisk minoritetskvinde*" slettes.

§ 11, 5 Bestyrelsens medlemmer vælges for 3 år ad gangen. Hver andet år skal mindst 3 bestyrelsesmedlemmer og enten forkvinde eller næst forkvinde være på valg.

Ændres til: Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen. På ulige år vælges 3 bestyrelsesmedlemmer og på lige år vælges 4 bestyrelsesmedlemmer. Suppleanter vælges for 1 år.

Ændring på generalforsamlingen i 26. september **2015**

Foreningens navn blev ændret fra Etniske Minoritetskvinders Råd til **Interkulturelt Kvinderåd**

26.09.2015